

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับ สำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ระดับสำนัก/กอง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลงนามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร ระดับสำนัก/กอง	มี.ค.๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลงนามอนุมัติ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร ระดับสำนัก/กอง	มี.ค.๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
๓	โครงการที่ ๒ Think Good Feel Good สร้างความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร - จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบต่องาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญงานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)	สำนัก/กอง จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบ พี่สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับ ค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบต่องาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญ งานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)	มี.ค.-ก.ย.๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
๔	โครงการที่ ๓ Core Value Game Fest การกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ค่านิยมทั้ง ๕ ด้าน (WATER) - ส่งทีมตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม Core Value Game Fest ที่กรม ดำเนินการจัด	สำนัก/กอง ส่งทีมเข้าร่วมกิจกรรม Core Value Game Fest จำนวนตามที่กรมกำหนด	เม.ย.-มิ.ย.๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
๕	โครงการที่ ๖ ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร (Best Practice) ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรดีเด่น - เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) ที่กรมดำเนินการจัด	ผู้แทนจากคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับ สำนัก/กอง เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กร ต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร (Best Practice) และดำเนินการ ถ่ายทอดองค์ความรู้จากการศึกษาดูงาน	มี.ค.-ก.ย.๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๖	โครงการที่ ๗ องค์กรก้าวไกลด้วยหัวใจผู้นำ เสริมสร้างบรรยากาศองค์กร โดย ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) - ตอบแบบประเมินวัดระดับความสามารถที่สะท้อนค่านิยม (WATER) ของผู้บังคับบัญชาจากการทำงานและการสอนงานที่กรมแจ้งเวียน	บุคลากรในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบ แบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด	มี.ค.-ก.ย.๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
๗	โครงการที่ ๘ โครงการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร กรมชลประทาน - ตอบแบบสอบถามการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร กรมชลประทาน ที่กรมแจ้งเวียน	บุคลากรในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบ แบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด	มี.ค.-ก.ย.๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
๘	โครงการที่ ๑๐ โครงการสรุปทบทวนการปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อน ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) เรียนรู้จากการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาพร้อมกันเพื่อปรับปรุงการทำงานในปี ต่อไป - จัดกิจกรรมสรุปทบทวนการปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) ระดับสำนัก/กอง - ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม (AAR) ที่กรมดำเนินการจัด	๑. สำนัก/กอง จัดกิจกรรมสรุปทบทวนการ ปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) ๒. สำนัก/กอง ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม (AAR) จำนวนตามที่กรมกำหนด	ก.ค.-ก.ย.๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



(นายอภิชาติ ชุมนุมมณี)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่